



Betriebliche Krankenversicherung für ALLE!

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter steht im Vordergrund

Blieben Sie locker: Massagetag zwei Mal im Monat in der Kanzlei

Aufgrund unserer Betriebsgröße konnten wir einen Kollektivvertrag bei einem **privaten Krankenversicherer** abschließen. Dabei zahlen wir eine besondere Krankenversicherungszusatzversicherung für alle unsere Mitarbeiter. Wir übernehmen für Sie die Lohnnebenkosten. Das bedeutet für unsere Mitarbeiter zusätzlich die Möglichkeit ohne Gesundheitscheck eine private Krankenversicherung abzuschließen.

Trotz Bewegung und Sport können sich die Muskeln am Arbeitsplatz verspannen. Daher haben wir unseren mobilen **Massagedient**. Dieser besucht die Kanzlei zwei Mal im Monat. Auch dies ist für unsere Mitarbeiter ohne finanziellen Aufwand. Jeder Mitarbeiter kommt an diesem Tag auch in den Genuss der Lockerung! Egal ob Praktikant oder angestellter Steuerberater. In Zeiten von Corona haben wir natürlich weitergedacht und haben zwei exklusive Massagesessel erworben. Auch hier können sich unsere Mitarbeiter (nun täglich) massieren und lockern lassen.

Das bieten wir Mitarbeitern



Wirtschaftsprüfung Steuerberatung

DR. WEIRICH & ISTELE

Friedrich-Bergius-Ring 5A
97076 Würzburg
Telefon: +49 931 619 62-0
Fax: +49 931 619 62-20
www.DrWeirich-Istel.de
Mail: Bewerbung@DrWeirich-Istel.de

Das bieten wir unseren Mitarbeitern

Dr. Weirich & Istel als innovativer und fürsorglicher Arbeitgeber

Arbeiten bei Netzwerkern

Durch unsere Kooperationen mit Rechtsanwälten bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich im Vorfeld eines Rechtsstreits – bei persönlichen und privaten Belangen – beraten zu lassen.

Betriebliche Krankenversicherung

Aufgrund unserer Betriebsgröße konnten wir einen Kollektivvertrag bei einem privaten Krankenversicherer abschließen. Dabei zahlen wir eine besondere Krankenversicherungszusatzversicherung für alle unsere Mitarbeiter. Wir übernehmen für Sie die Lohnnebenkosten. Das bedeutet für unsere Mitarbeiter zusätzlich die Möglichkeit ohne Gesundheitscheck eine private Krankenversicherung abzuschließen.

Modernes Denken, Flexible Arbeitszeit, privates Internet,

Modernes Denken

Facebook und Co., mit unseren flexiblen Arbeitszeitmodellen können sich unsere Mitarbeiter auch im Internet mit Ihren Freunden und Bekannten austauschen. Freier Internetzugang in der Kanzlei ist selbstverständlich. Unsere Mitarbeiter können dabei ihre mobilen Endgeräte in ein separates WLAN einloggen!

Auch haben unsere Mitarbeiter direkten Mandantenkontakt. Aufgrund unserer Betriebsgröße besteht die Möglichkeit, dass sowohl verrichtungsorientiertes Arbeiten (nur Löhne und Gehälter, Jahresabschluss oder Steuererklärung) bzw. ein mandanten-orientiertes Arbeiten (ein Mitarbeiter für alle Belange des Mandanten) möglich ist.

Flexible Arbeitszeit

Ob Voll- oder Teilzeit – kein Problem wir sind flexibel. Auch fehlt natürlich der Heimarbeitsplatz nicht in unserem Angebot. Das machen wir übrigens nicht erst seit Corona. Gleitzeit ist wohl selbstverständlich. Auch sind unsere Arbeitsverträge grundsätzlich unbefristet.



Fortbildung

Ist man sicher bei Entscheidungen über komplexe Sachverhalte, dann macht das Arbeiten Spaß. Daher leisten wir uns drei- bis vier Mal pro Jahr einen Privatdozenten in der Kanzlei. Auch unterstützen wir unsere Mitarbeiter bei individuellen Fortbildungsmaßnahmen und das ist bei uns selbstverständlich Arbeitszeit. Hierdurch wird ein selbständiges Arbeiten schnell möglich.



Gehalt

Ein 13. Monatsgehalt ist für uns selbstverständlich. Ebenfalls hatten wir eine steuerfreie „Corona-Prämie“ gezahlt. Vergleicht man unsere Gehaltsstruktur mit den Angaben des Landesverbandes der steuerberatenden Berufe, so wird man feststellen, dass wir ein überdurchschnittlich hohes Gehalt zahlen.



Work-Life-Balance

Bei uns beginnt das Wochenende generell am Freitag um 13 Uhr. Überstunden sind bei uns nicht gewünscht, denn nur zufriedene Mitarbeiter, die mit Ihrer Familie und Freunden Ihre Freizeit gestalten können, sind dauerhaft leistungsfähig.



Wir freuen uns Sie in unser Team aufnehmen zu dürfen.